

**Отчет о проведении специальной оценки условий труда**

**Титульный лист отчета о проведении специальной  
оценки условий труда**

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки  
условий труда



Воропцов Ю.А.

(подпись) (фамилия, инициалы)

**ОТЧЕТ**

о проведении специальной оценки условий труда  
(идентификационный № 1222891)

в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Бахчисарайский психоневрологический интернат»

(полное наименование работодателя)

**298400.РФ Республика Крым. Г. Бахчисарай ул. Водохранилищная № 4**

(адрес в пределах места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

**9104002979**

(ИНН работодателя)

**910401001**

(код причины постановки на учет в налоговом органе)

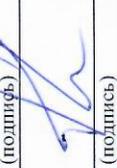
**1149102131848**

ОГРН работодателя)

**87.90**

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Специалист по охране труда (должность)	Артемьева Т.А. (Ф.И.О.)	30.12.2025, (дата)
 (подпись)	Специалист по персоналу (должность)	Грудницкая Л.А. (Ф.И.О.)	30.12.2025, (дата)
 (подпись)	ЭКОНОМИСТ (должность)	Тейфуков М.И. (Ф.И.О.)	30.12.2025, (дата)
 (подпись)	Зам. директора по общим во- просам (должность)	Приймак Б.А. (Ф.И.О.)	30.12.2025, (дата)



**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

**Таблица 1**

Наименование позиции	Количество рабочих мест / работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест / занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							
	всего	в т.ч., на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				4	
					3.1	3.2	3.3	3.4		
1	2	3	4	5	6	7	8			
Рабочие места (ед.)	116	20	0	2	10	8	0			
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	132	38	0	2	22	14	0			
из них женщин	115	31	0	2	15	14	0			
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0			
из них инвалидов	1	0	0	0	0	0	0			

**Таблица 2**

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)						
		химический	биологический	физическое воздействие	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация локальная	вибрация излучения	неонизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ и средств защиты	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)		Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
<b>Ремонтно - техническое и энергетическое обслуживание</b>																								
90	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.				2				2					3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
91	Слесарь-сантехник				2				2					3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
93	Оператор котельной	3.1			2			2						3.1		3.1	-	да	нет	нет	да	нет	нет	нет
<b>Организация питания</b>																								
94	Повар 5 разряда				2							3.2	2	3.1		3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет	нет
95	Повар 4 разряда				2							3.2	2	3.1		3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет	нет
96	Официант				2							3.1	2	3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
97	Мойщик посуды	2			2							3.1	2	3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
98	Кухонный рабочий				2							3.1	2	3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<b>Бытовое обслуживание</b>																								
102	Машинист по стирке и ремонту спецодежды			2	2									3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
103	Дезинфектор			2										3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<b>Обслуживание и содержание зданий и территорий</b>																								
104	Уборщик служебных помещений	2												3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<b>Медицинское обслуживание</b>																								
105	Врач-психиатр высшей категории	2	3.1										2	1	3.1	3.1	3.2	да	да	нет	да	нет	нет	нет
106	Врач-психиатр без категории	2	3.1										2	1	3.1	3.1	3.2	да	да	нет	да	нет	нет	нет
107	Врач-терапевт 1 категории	2	3.1										2	1	3.1	3.1	3.2	да	да	нет	да	нет	нет	нет
108	Старшая медицинская сестра	2	3.1										2	1	1	3.1	3.1	да	нет	нет	да	нет	нет	да
109	Медицинская сестра высшей категории	2	3.1										2	2	3.1	3.1	3.2	да	да	нет	да	нет	нет	да
110	Медицинская сестра без категории	2	3.1										2	2	3.1	3.1	3.2	да	да	нет	да	нет	нет	да



295053, Республика Крым, г. Симферополь ул. Матэ Залки д.3 кв. 53, тел. +79780694642, +79780694643; e-mail: trucest@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 31

Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 29.12.2015

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

(идентификационный № 1222891)

По результатам специальной оценки условий труда

На основании:

- Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Приказа Минтруда России от 03.07.2014 № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценке условий труда»
- приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.11.202 г № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем: **Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Бахчисарайский психоневрологический интернат»**

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 01/1809-25 от 22.09.2025 привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

ООО «Крымский Центр Охраны Труда и Экологии». Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 31 от 29.12.2015

И эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Дата проведения измерений	Ф. И.О. эксперта (работника)	Должность	Рег. № в реестре
2	3	4	7
17.11.2025	Паринцев Дмитрий Александрович	Заместитель генерального директора	587

## Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

Всего рабочих мест в организации – 20

Количество рабочих мест по представляемому перечню, на которых проведена специальная оценка условий труда – 20; Количество рабочих мест, на которых по результатам идентификации выявлены вредные и опасные производственные факторы, наименование которых совпало с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение №2 к приказу Министра труда и социальной защиты РФ от 21.11.2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и Инструкции по ее заполнению») - 11;

Количество рабочих мест, на которых по результатам идентификации не выявлены вредные и опасные производственные факторы производственной среды и трудового процесса предусмотренных классификатором – 2;

Количество рабочих мест, на которых идентификация не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»: 8;

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, факторов трудового процесса на рабочих местах, проводились в утвержденном, комиссией по специальной оценке условий труда перечнем рабочих мест, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов.

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты не применялась.

В соответствии с результатами специальной оценке условий труда выявлены следующие условия труда на рабочих местах:  
По результатам идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов признаются допустимыми (декларируемыми) - 0 рабочих мест (*только по результатам идентификации*).

Количество рабочих мест по результатам измерений и исследований:

Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 2

С классом условий 3, подкласс 3.1 (вредный) - 10;

подкласс 3.2 (вредный) – 8;

подкласс 3.3 (вредный) – 0;

подкласс 3.4 (вредный) – 0;

С классом условий труда 4 (опасный) – 0

В соответствии с п. 9 ст. 12 Федерального закона на предприятии не установлено рабочих мест, на которых имеются факторы способные создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц.

В соответствии со ст. 15 Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» результаты проведения специальной оценки условий труда представлены в Отчете, который включает следующие результаты:

1. сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
2. перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
3. карты специальной оценки условий труда;
4. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
5. сводная ведомость специальной оценки условий труда;
6. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
7. заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда:

- 1) работу по проведению специальной оценки условий труда считать завершенной;
  - 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.
- Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Заключение составил эксперт по проведению специальной оценки условий труда:**

587

(№ в реестре экспертов)

Паринцев Дмитрий Александрович

(ФИО)

27.11.2025 г.

(дата)

тов)



		НПА		
Слесарь – сантехник. Рабочее место № 91	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Общее руководство
	Строго соблюдать прохождение медицинских осмотров	Приведение в соответствие с требованиями НПА	постоянно	Общее руководство
	Не допускать поднятия тяжестей сверх нормы	Приведение в соответствие с требованиями НПА	постоянно	Общее руководство
Оператор котельной. Рабочее место № 93	При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров	Снижение воздействия химических факторов	постоянно	Общее руководство. Материально – техническое снабжение
	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Общее руководство



	Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Приведение в соответствие с требованиями НПА	постоянно	Общее руководство	
Повар 4 разряда Рабочее место № 95	<p>С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации</p> <p>Для предотвращения неблагоприятного влияния теплового излучения на организм повара рекомендуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять секционно – модульное оборудование;</li> <li>- максимально заполнять посудой рабочую поверхность плит;</li> <li>- своевременно выключать секции электроплит или переклочать на меньшую мощность;</li> <li>- на рабочих местах у печей, плит, жарочных шкафов и другого оборудования, работающего с подогревом применять воздушное душирование;</li> <li>- регламентировать внутрисменные режимы труда и отдыха работающих</li> </ul> <p>Обеспечить должную вентиляцию помещения.</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p> <p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности.</p> <p>Приведение в соответствие с НПА</p>	Постоянно	Общее руководство	
		Приведение в соответствие с гигиеническими требованиями к обеспечению безопасности и безвредности для человека факторов	постоянно	Общее руководство Материально – техническое снабжение	

			среды обитания			
	Соблюдать рациональный питьевой режим.	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство		
	Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство		
Официант. Рабочее место № 96	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Общее руководство		
	Обеспечить должную вентиляцию помещения.	Приведение в соответствие с гигиеническими требованиями к обеспечению безопасности и безвредности для человека факторов среды обитания	постоянно	Общее руководство Материально – техническое снабжение		
	Соблюдать рациональный питьевой режим.	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство		
	Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство		
Кухонный рабочий . Рабочее место №98	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Общее руководство		

	регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Приведение в соответствие с гигиеническими требованиями к обеспечению безопасности и безвредности для человека факторов среды обитания	постоянно	Общее руководство – Материально – техническое снабжение	
	Обеспечить должную вентиляцию помещения.	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство	
	Соблюдать рациональный питьевой режим.	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство	
	Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Общее руководство	
Мойщик посуды . Рабочее место № 97	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Приведение в соответствие с гигиеническими требованиями к обеспечению безопасности и безвредности для человека факторов	постоянно	Общее руководство – Материально – техническое снабжение	

		Соблюдать рациональный пищевой режим.	среды обитания	постоянно	Общее руководство
		Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
<b>Бытовое обслуживание</b>					
Машинист по стирке и ремонту спецодежды. Рабочее место № 102	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
		Обеспечить должную вентиляцию помещения.	Выполнение санитарно – эпидемиологических требований к условиям труда. ТК РФ от 30.12.2001г. №197-ФЗ. Часть третья Раздел X	постоянно	Общее руководство
		Обязательное соблюдение норм поднятия тяжестей для женщин	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
Дезинфектор. Рабочее место № 103	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Снижение неблагоприятных воздействий	Постоянно	Общее руководство

	работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	напряженности		
	Обязательное соблюдение норм поднятия тяжестей для женщин	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
<b>Обслуживание и содержание зданий и территории</b>				
Уборщик служебных помещений. Рабочее место № 104	С целью восстановления нормального физиологического состояния работника и поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха в соответствии с графиком работы организации	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Общее руководство
	Обязательное соблюдение норм поднятия тяжестей для женщин	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
	Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
<b>Медицинское обслуживание</b>				
Врач психиатр высшей категории. Рабочее место № 105	При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров	Снижение воздействия биологического фактора	постоянно	Общее руководство. Материально – техническое снабжение
	Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха.	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
Врач психиатр без	При выполнении работ во вредных условиях	Снижение	постоянно	Общее

категории. Рабочее место № 106	<p>труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров</p> <p>Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха.</p>	<p>воздействия биологического фактора</p> <p>Приведение в соответствие с НПА</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководство. Материально – техническое снабжение</p> <p>Общее руководство</p>
Врач – терапевт 1 категории. Рабочее место № 107	<p>При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров</p> <p>Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха.</p>	<p>Снижение воздействия биологического фактора</p> <p>Приведение в соответствие с НПА</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Общее руководство. Материально – техническое снабжение</p> <p>Общее руководство</p>
Старшая медицинская сестра. Рабочее место № 108	<p>При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров</p> <p>Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха.</p>	<p>Снижение воздействия биологического фактора</p> <p>Приведение в соответствие с НПА</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Общее руководство. Материально – техническое снабжение</p> <p>Общее руководство</p>
Медицинская сестра высшей категории. Рабочее место № 109	<p>При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров</p> <p>Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса,</p>	<p>Снижение воздействия биологического фактора</p> <p>Приведение в соответствие с НПА</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Общее руководство. Материально – техническое снабжение</p> <p>Общее руководство</p>

Медицинская сестра без категории. Рабочее место №110	рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха. При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха.	НПА Снижение воздействия биологического фактора	постоянно	Общее руководство. Материально – техническое снабжение
Медицинская сестра диетическая Рабочее место № 111	Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха.	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
Сестра – хозяйка Рабочее место № 112.	Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха	Приведение в соответствие с НПА	постоянно	Общее руководство
Делопроизводитель (по социальной работе) Рабочее место № 113	При выполнении работ во вредных условиях труда (в течение не менее чем половины рабочей смены) рекомендуется обеспечить работников молоком, строго соблюдать периодичность прохождения медицинских осмотров Для снижения неблагоприятного воздействия напряженности трудового процесса, рекомендуется соблюдать регламентированные перерывы, режим труда и отдыха	Снижение воздействия биологического фактора Приведение в соответствие с НПА	постоянно постоянно	Общее руководство. Материально – техническое снабжение Общее руководство

План мероприятий по улучшению условий труда разработала специалист по охране труда:  Артемьева Т.А.

