

**ОТЧЕТ**

**о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым на 2024 - 2026 годы, утвержденный приказом Министерства от 11.03.2024 № 101 в ГБУ РК « Бахчисарайский психоневрологический интернат»**

**за 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.1	Разработка плана работы по противодействию коррупции в подведомственной организации (далее ПО)	Апрель 2024 года	Утвержден приказом ГБУ РК БПИ от 12.03.2024 года № 102- ОД.
3.2	Осуществление контроля за выполнением ПО плана работы по противодействию коррупции, анализ деятельности ПО и реализации положений ст. 13.3 Федерального закона РФ «О противодействии коррупции»	Ежегодно	Руководством ПО осуществляется систематический контроль за выполнением ПО плана работы по противодействию коррупции, анализ деятельности ПО и реализации положений ст. 13.3 Федерального закона РФ «О противодействии коррупции», своевременно актуализируется локальная нормативная база.
3.3	Осуществление контроля качества предоставляемых ПО платных услуг и расходования денежных средств, полученных ПО от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется предоставление платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за полугодие в 2024 году на дату отчета за оказанные ПО услуги получены от подопечных деньги ПФ пенсионного обеспечения подопечных (75% от дохода подопечного) и расходованы на сумму 30 999 503 рублей 68 коп. Нарушений не допущено.
3.4	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено. Переработано и обновлено (издано) 5 приказов по указанным вопросам.
3.5	Осуществление контроля за проведением внутреннего контроля и аудита	Ежегодно	Проводится регулярно руководством ПО
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 12.12.2024 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков 2 квартал. Перечень должностей подотчетных лиц актуализирован.

	управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций актуализация соответствующего перечня должностей.		
3.7	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам ПО в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал ежегодно	Документы для ознакомления отдельным работникам ГБУ РК БПИ предоставляются в ходе проводимых инструктажей и собеседований в течении 2024 года.
3.8	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	Директор учреждения представил в Минтруд РК справки о доходах, его заместители и главный бухгалтер представили в Учреждение сведения доходах в установленные сроки. Копии 3 справок направлены в Минтруд РК.
3.9	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	Размещение информации в системе интернет временно приостановлена. Более ранняя информация размещения по ссылке: <a href="https://bahc-pni.ru/wp-content/uploads/2022/06/3.pdf">https://bahc-pni.ru/wp-content/uploads/2022/06/3.pdf</a>

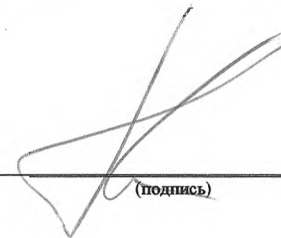
3.10	<p>Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных(складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.</p>	<p>При поступлении сведений</p>	<p>Анализ сведений действующих работников не производился ввиду отсутствия данной категории лиц. Замена ответственных лиц на руководящих должностях учреждения за отчетный период не осуществлялась.</p> <p>Сведений о наличии трудового договора в сторонних организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных(складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов не поступало.</p>
3.11	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их.</p>	<p>При наличии оснований</p>	<p>Проверки не производились в связи с отсутствием основания для их осуществления.</p>
3.12	<p>Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля</p>	<p>В течение 2024 – 2026 годов</p>	<p>С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов.</p>
3.13	<p>Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции»</p>	<p>В течение 2024 – 2026 годов</p>	<p>Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, в том числе локальные акты, принятые в учреждении, а также памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно по мере востребованности.</p>
3.14	<p>Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями,</p>	<p>В течение 2024 – 2026 годов</p>	<p>В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Наглядная информация доступна для получателей социальных услуг и</p>

	наглядной информации антикоррупционной направленности		других заинтересованных лиц. Наглядная информация систематически обновляется.
3.15	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК. Заместителями (2 чел.) и главным бухгалтером Декларации представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет.
3.16	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, главным бухгалтером, сведений о фактах личной заинтересованности не выявлено.
3.18	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечено обучение лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции "Группа компаний Крымресурс", г. Симферополь в количестве 1 сотрудника.
3.19	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	В 2024 году лиц указанной категории сотрудников не поступало. Всего в Учреждение за год принято на работу 16 человек. Для вновь принятых работников проводится инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъясняется порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъясняется степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.

3.20	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечено обучение лиц ответственных за закупку в учреждении по программе «Противодействие коррупции» в учебном центре Общество с ограниченной ответственностью "Группа компаний Крымресурс", г. Симферополь в количестве 5 сотрудников (состав комиссии по закупкам).
3.21	Осуществление контроля за обеспечением участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и директором лично постоянно осуществляется контроль за участием работников Учреждения (в т.ч. поступавшие в т. г. в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе (по необходимости) организация их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в специализированных организациях.

Заместитель директора ГБУ РК БПИ  
Лицо, ответственное за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений  
в ГБУ РК БПИ

(название учреждения)



(подпись)

/ Приймак Б.А./