

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым на 2024**  
**- 2026 годы, утвержденный приказом Министерства от 11.03.2024 № 101**  
**в ГБУ РК «Бахчисарайский психоневрологический интернат»**

**за 1 полугодие 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.1	Разработка плана работы по противодействию коррупции в подведомственной организации (далее ПО)	Апрель 2024 года	Утвержден приказом ГБУ РК БПИ от 12.03.2024 года № 102- ОД.
3.2	Осуществление контроля за выполнением ПО плана работы по противодействию коррупции, анализ деятельности ПО и реализации положений ст. 13.3 Федерального закона РФ «О противодействии коррупции»	Ежегодно	Руководством ПО осуществляется систематический контроль за выполнением ПО плана работы по противодействию коррупции, анализ деятельности ПО и реализации положений ст. 13.3 Федерального закона РФ «О противодействии коррупции», своевременно актуализируется локальная нормативная база.
3.3	Осуществление контроля качества предоставляемых ПО платных услуг и расходования денежных средств, полученных ПО от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется предоставление платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за полугодие в 2024 году на дату отчета за оказанные ПО услуги получены от подопечных деньги ПФ пенсионного обеспечения подопечных (75% от дохода подопечного) и расходованы на сумму 14 699 235 рублей 54 коп. Нарушений не допущено.
3.4	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено. Переработано и обновлено (издано) 5 приказов по указанным вопросам.
3.5	Осуществление контроля за проведением внутреннего контроля и аудита	Ежегодно	Проводится систематически руководством ПО.
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 14.06.2024 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков 2 квартал. Перечень должностей подотчетных лиц актуализирован.

	управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций актуализация соответствующего перечня должностей.		
3.7	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам ПО в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал ежегодно	Документы для ознакомления отдельным работникам ГБУ РК БПИ предоставляются в ходе проводимых инструктажей в течении 1-го полугодия 2024 года.
3.8	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	Директор учреждения представил в Минтруд РК справки о доходах, его заместители и главный бухгалтер представили в Учреждение сведения доходах в установленные сроки. Копии 3 справок направлены в Минтруд РК.
3.9	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	Размещение информации в системе интернет временно приостановлена. Более ранняя информация размещения по ссылке: <a href="https://bahc-pni.ru/wp-content/uploads/2022/06/3.pdf">https://bahc-pni.ru/wp-content/uploads/2022/06/3.pdf</a>

3.10	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных(складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.	При поступлении сведений	Анализ сведений действующих работников не производился ввиду отсутствия данной категории лиц. Замена ответственных лиц на руководящих должностях учреждения за отчетный период не осуществлялась.  Сведений о наличии трудового договора в сторонних организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных(складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов не поступало.
3.11	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их.	При наличии оснований	Проверки не производились в связи с отсутствием основания для их осуществления.
3.12	Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов.
3.13	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции»	В течение 2024 – 2026 годов	Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, в том числе локальные акты, принятые в учреждении, а также памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.
3.14	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями,	В течение 2024 – 2026 годов	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Наглядная информация доступна для получателей социальных услуг и

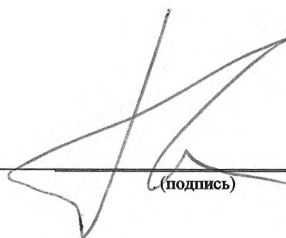
	наглядной информации антикоррупционной направленности		других заинтересованных лиц. Наглядная информация систематически обновляется.
3.15	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК. Заместителями (2 чел.) и главным бухгалтером Декларации представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет.
3.16	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, главным бухгалтером, сведений о фактах личной заинтересованности не выявлено.
3.18	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечено обучение лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции "Группа компаний Крымресурс", г. Симферополь в количестве 1 сотрудника.
3.19	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	В 2024 году лиц указанной категории сотрудников не поступало. Всего в Учреждение в первом полугодии принято на работу 4 человека. Для вновь принятых работников проводится инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъясняется порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъясняется степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.



3.20	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечено обучение лиц ответственных за закупку в учреждении по программе «Противодействие коррупции» в учебном центре Общество с ограниченной ответственностью "Группа компаний Крымресурс", г. Симферополь в количестве 5 сотрудников (состав комиссии по закупкам).
3.21	Осуществление контроля за обеспечением участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично постоянно осуществляется контроль за участием работников Учреждения (в т.ч. поступавшие в т. г. в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

Заместитель директора ГБУ РК БПИ  
Лицо, ответственное за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений  
в ГБУ РК БПИ

(название учреждения)



(подпись)

/ Приймак Б.А./